

Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XI Kalimantan Banjarmasin)

Anggun Pratiwi¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Abdul Kadir³

^{1,2,3} Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
Email: kadirabdul8452@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XI Kalimantan Banjarmasin. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Jumlah responden 50 pegawai. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Kepemimpinan (X2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai signifikansi $< 0,001 < 0,05$. Secara simultan, kedisiplinan kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (F hitung = 27,180 dengan nilai signifikansi $< 0,001 < 0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 53,6% variasi kinerja pegawai, sisanya 46,4% dipengaruhi variabel lain. Hasil ini membuktikan bahwa kedisiplinan kerja dan kepemimpinan berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Kedisiplinan Kerja; Kepemimpinan; Kinerja Pegawai; LLDIKTI XI Kalimantan Banjarmasin*

Abstract

This study aims to examine the influence of work discipline and leadership on employee performance at the Higher Education Service Institution in Region XI Kalimantan, Banjarmasin. The research method used was a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The number of respondents was 50 employees. The partial test results showed that work discipline (X1) had a positive and significant effect on employee performance (Y) with a significance value of $0,001 < 0,05$. Leadership (X2) also had a positive and significant effect on employee performance (Y) with a significance value of $< 0,001 < 0,05$. Simultaneously, work discipline and leadership significantly influenced employee performance ($F = 27,180$ with a significance value of $< 0,001 < 0,05$). The coefficient of determination (R^2) accounted for 53,6% of the variation in employee performance, with the remaining 46,4% influenced by other variables. These results demonstrate that work discipline and leadership play a significant role in improving employee performance.

Keywords: *Work Discipline; Leadership; Employee Performance; LLDIKTI XI Kalimantan Banjarmasin*

Pendahuluan

Kinerja pegawai di sektor publik merupakan elemen penting dalam mendukung efektivitas organisasi, termasuk di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan. Di tengah tuntutan peningkatan mutu pendidikan tinggi dan pelayanan publik, aspek sumber daya manusia, khususnya kedisiplinan kerja dan kepemimpinan, menjadi krusial dalam menentukan kinerja organisasi. Kedisiplinan kerja dan kepemimpinan mencerminkan kepatuhan terhadap aturan serta komitmen terhadap tanggung jawab, sedangkan kepemimpinan yang efektif dapat menciptakan motivasi dan arah kerja yang jelas.

Penelitian terdahulu seperti oleh Supandi (2018), Isvandiari & Idris (2018), serta Nuraini & Indiyati (2023), menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja dan kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun, sebagian besar penelitian tersebut berfokus pada sektor swasta dan belum banyak menyoroti lembaga layanan pendidikan tinggi sebagai objek kajian. Di sisi lain, perubahan kebijakan, digitalisasi, dan persaingan antar lembaga pendidikan menuntut adanya peningkatan performa pegawai yang lebih strategis, sehingga dibutuhkan penelitian yang relevan pada lembaga seperti LLDIKTI.

Berdasarkan tinjauan tersebut, artikel ini menghadirkan kebaruan ilmiah dengan mengisi kesenjangan penelitian (research gap) mengenai pengaruh kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di LLDIKTI XI Kalimantan, suatu lembaga yang berperan sentral namun minim kajian ilmiah terkait manajemen SDM nya. Kebaruan lainnya terletak pada konteks lembaga layanan pendidikan publik, di mana dinamika birokrasi dan struktur kepemimpinan sangat khas dan berbeda dari sektor swasta.

Permasalahan utama dalam artikel ini adalah : Apakah kedisiplinan kerja dan kepemimpinan berpengaruh parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai di LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan Banjarmasin ? Berdasarkan hal tersebut, artikel ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan Banjarmasin.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif untuk menguji pengaruh antar variabel independen dan dependen. Pendekatan ini bertujuan mengetahui hubungan atau pengaruh antara kedisiplinan kerja (X_1) dan kepemimpinan (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XI Kalimantan Banjarmasin.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil di LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan, yang berjumlah 50 orang. Karena jumlah populasi tergolong kecil, teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel.

Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner tertutup menggunakan skala Likert. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, dengan uji prasyarat meliputi uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Untuk menguji hipotesis, digunakan uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinasi (R^2) untuk mengetahui besar kontribusi pengaruh antar variabel. Seluruh analisis dilakukan dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 27 guna memastikan akurasi pengolahan data statistik secara sistematis dan objektif.

Hasil Dan Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja (X_1) dan kepemimpinan (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XI Kalimantan. Analisis menggunakan regresi linear berganda terhadap 50 responden menunjukkan hasil sebagai berikut :

Tabel 1
Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.451	4.736		2.840	.007		
	Kedisiplinan_Kerja	.511	.147	.400	3.483	.001	.748	1.337
	Kepemimpinan	.317	.082	.445	3.872	< .001	.748	1.337

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Sumber : Data Primer diolah, 2025

Hasil uji t menunjukkan bahwa kedua variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial, karena nilai signifikansi < 0,05. Artinya :

1. Setiap peningkatan satu satuan kedisiplinan kerja dapat meningkatkan kinerja sebesar 0,511 satuan.
2. Setiap peningkatan satu satuan kepemimpinan meningkatkan kinerja sebesar 0,317 satuan.

Tabel 2
Hasil Uji F (Simultan)
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	466.201	2	233.101	27.180	< .001 ^b
	Residual	403.079	47	8.576		
	Total	869.280	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja

Sumber : Data Primer diolah, 2025

Uji F menunjukkan bahwa secara simultan, kedisiplinan kerja dan

kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai karena nilai signifikansi $< 0,05$ dan F hitung lebih besar dari F tabel.

Tabel 3 Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.536	.517	2.92851

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber : Data Primer diolah, 2025

Nilai R^2 sebesar 0,536 menunjukkan bahwa 53,6% variasi dalam kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kedisiplinan kerja dan kepemimpinan. Sisanya, 46,4% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi, lingkungan kerja, dan sistem penilaian.

Pembahasan

Temuan ini menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja memberikan kontribusi besar terhadap peningkatan kinerja pegawai. Disiplin yang tinggi mencerminkan tanggung jawab dan kepatuhan terhadap aturan organisasi. Sementara itu, kepemimpinan yang efektif menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, komunikatif, dan inspiratif.

Hasil ini sejalan dengan penelitian Supiandi (2018) yang menunjukkan pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja sebesar 91,40%, serta penelitian Nuraini & Indiyati (2023) yang menyatakan bahwa kedisiplinan dan kepemimpinan secara bersama-sama memengaruhi kinerja dengan kontribusi 49,8%. Dengan demikian, organisasi publik seperti LLDIKTI dapat meningkatkan kinerja pegawai melalui pembinaan disiplin dan penguatan kepemimpinan.

Kesimpulan

Kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan, baik secara parsial maupun simultan. Keduanya berkontribusi sebesar 53,6% terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Saran

Pimpinan diharapkan terus memperkuat budaya disiplin dan kepemimpinan yang komunikatif untuk meningkatkan kinerja. Penelitian selanjutnya disarankan menambahkan variabel lain seperti motivasi atau lingkungan kerja guna memperluas cakupan analisis.

Daftar Pustaka

- Annur, S., Pratama, A., Sormin, I. A., & Saprullah. (2025, 1). Problematika Kepemimpinan Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*), 8(1).
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019, September). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 96.
- Artiningsih, D. W. (2016, Maret). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Brigjend H. Hasan Basry Kandungan Kalimantan Selatan. *Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 92.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023, Juni). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 18.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023, Juni). KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 20.
- Arifin, M. Z. (2021). *Efektifitas Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Administrasi Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Batu Bara*.
- Aulia, M., Jullimursyida, J., & Puteh, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Walikota Lhokseumawe. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(2).
- Djula, W. A., Tuhumena, R., & Liswandi, L. (2024, Juli). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi. *Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(6), 856-857.
- Estiana, R., karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 399.
- Fajri, C., & Dharmawan, F. (2021, Juli). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hokben Citra Garden Jakarta Barat. *Pemasaran*,

Keuangan & Sumber Daya Manusia, 1(3), 399-400.

Fitriyana, D., Assayuti, M. J., Suryaningsih, Laia, H. W., Wahyudin, C., & Salbiah, E. (2024). Peran Kepemimpinan Dalam Organisasi. 3(2).

Geograf.id. (2023, Desember 1). *Pengertian Kedisiplinan Kerja: Definisi dan Penjelasan Lengkap Menurut Ahli*. Diambil kembali dari Geograf.id.

Handayani, K. D., Supartha, I. G., & Sitiari, N. W. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Good Governance, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap kinerja Keuangan Pemerintahan Kota Denpasar. *American Journal Of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 7(3), 62-70.

Hasanah, U., Nindya, V., & Munawaroh. (2025). Analisis Gaya Kepemimpinan Efektif dalam Menghadapi Ketidakpastian Bisnis. *Journal of Management*, 8(1).

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education.

Hidayati, S., & Nurgiansah, T. H. (2023). Pengaruh Literasi Digital Terhadap Prestasi Siswa. *Journal of Law, Education and Business (JLEB)*, 1(1), 45-53.

Indiyati, D. (2021). Kedisiplinan Dan Komitmen Kerja. In E. Kembauw (Ed.), *Perilaku Organisasi* (Vol. 14, pp. 251-264). penerbit Widina Bhakti persada bandung.

Isvandiari, A., & Idris, B. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 20-21.

LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan. (n.d.). *Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XI Kalimantan*. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. <https://lldikti11.kemdikbud.go.id/> Lesmono, R. (2024, April 17). Apa Itu Kuesioner? Ini Dia Defenisinya Menurut Para Ahli.

.

Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi Pada Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XI Kalimantan Banjarmasin)
Anggun Pratiwi, Dwi Wahyu Artiningsih, Abdul Kadir