

Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas

Suwarno¹, Surajiyo², Ronal Aprianto³, Jeni Amperasari⁴

^{1,2,3,4} Fakultas Ilmu Ekonomi dan Sosial Humaniora Universitas Bina Insan Lubuklinggau

Email: suwarno221273@gmail.com¹, surajiyo@univbinainsan.ac.id²,

ronal.gbs@gmail.com³, Livero.humairah@yahoo.com⁴

Abstrak

Penelitian ini adalah untuk mengetahui ada beberapa pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kab. Musi Rawas termotivasi oleh keinginan untuk berprestasi, keinginan untuk berkuasa dalam bekerja, sehingga mereka selalu berusaha bekerja dengan baik menyelesaikan tugas-tugasnya sesuai dengan tupoksi yang ada serta disiplin dan tepat waktu. Sedangkan ada sebagian pegawai lainnya tidak menjadikan prestasi dan keinginan memperoleh kekuasaan atau jabatan dalam bekerja. Pegawai seperti inilah yang kinerjanya belum maksimal sebab mereka lebih santai dalam bekerja. Justru kebutuhan akan afiliasi yang menjadi motivasi bagi semua pegawai dalam bekerja dan membuat mereka rajin dan bersemangat datang ke tempat kerja karena adanya kekeluargaan dan kerjasama yang membuat mereka merasa nyaman saat berada di kantor sekretariat DPRD Kab. Musirawas

Kata kunci; *Motivasi Kerja, Aparatur Sipil Negara*

Abstract

This research was to find out there were several employees in the Secretariat Office of DPRD Kab. Musi Rawas was motivated by the desire to excel, the desire to have power at work. So they always try to work well in completing their tasks in accordance with the existing tupoksi as well as discipline and on time. While there were some other employees who do not make achievements and desire to gain power or position at work. Employees like this whose performance has not been maximized because they were more relaxed at work. It was precisely the need for affiliation that motivates all employees to work and makes them diligent and enthusiastic to come work because of the kinship and cooperation that makes them feel comfortable when they were in the secretariat office of the Regency DPRD Kab. Musirawas

Keywords: *Work Motivation, State Civil Apparatus*

Pendahuluan

Pengertian mengenai Aparatur Sipil Negara (ASN) sendiri tertuang pada pasal 1 angka 1 UU No.5 Tahun 2014 yang bekerja pada instansi pemerintah (Enjelita Maloringa, Johny Lumolos, Ventje Kasenda, 2018). Instansi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) terletak di Jalan Pangeran Mohammad Amin

Kompleks Perkantoran Pemerintah Kab.Musi Rawas. Untuk meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) memerlukan motivasi baik dari luar maupun dari dalam diri masing-masing Aparatur Sipil Negara (ASN).

Sebagai abdi negara dan abdi masyarakat yang harus menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata kepada masyarakat dengan dilandasi dan merata kesetiaan dan ketaatan kepada segala aturan dan norma yang berlaku. Dengan berlakunya Undang-Undang No 32 tahun 2004 tentang pemerintah daerah harus di dorong desentralisasi urusan kepegawaian kepada daerah. Pentingnya aparatur sipil Negara dalam (Enjelita Maloringan, Johny Lumolos, 2018) sebagai penyelenggara pemerintahan dan pembangunan, sehingga dengan pemberian motivasi atau dorongan yang tepat akan menciptakan semangat kerja yang tinggi dan dengan begitu pegawai akan terdorong untuk bekerja keras semaksimal mungkin dalam rangka demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan observasi dan wawancara yang dilakukan, ditemukan masalah motivasi kerja yang berdampak pada kebutuhan akan kekuasaan yaitu kebutuhan untuk menguasai dan mempengaruhi terhadap orang lain. Kebutuhan untuk berprestasi yaitu melakukan sesuatu lebih baik daripada pesaing. Kebutuhan akan afiliasi yaitu semangat mematuhi segala aturan yang ada tingkat semangat untuk disiplin pada waktu. Dalam hal ini kantor sekretariat DPRD kabupaten Musi Rawas merupakan salah satu penyelenggara pelayanan terhadap anggota DPRD daerah kabupaten Musi Rawas sudah seharusnya memiliki pegawai yang penuh semangat dan bermotivasi tinggi dalam bekerja dan melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien, untuk menunjukkan produktivitas yang tinggi dalam usaha mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan kantor sekretariat DPRD kabupaten Musi Rawas.

Adapun Visi Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas yaitu sebagai berikut : "Mewujudkan pelayanan administrasi yang prima kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, guna membantu kelancaran Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam melaksanakan tugas, kewenangan, hak dan kewajibannya secara optimal". Selanjutnya Misinya adalah Meningkatkan kualitas penyelenggaraan Administrasi, kegiatan-kegiatan DPRD dalam melaksanakan kewenangan, hak dan kewajiban secara optimal, Meningkatkan penyelenggaraan Urusan Rumah Tangga DPRD Kabupaten Musi Rawas, Meningkatkan sarana dan prasarana penunjang rapat-rapat

dan kegiatan-kegiatan DPRD lainnya. Dan Membina dan menghargai kesejahteraan karyawan dengan memberikan pelatihan yang konsisten untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Musi Rawas.

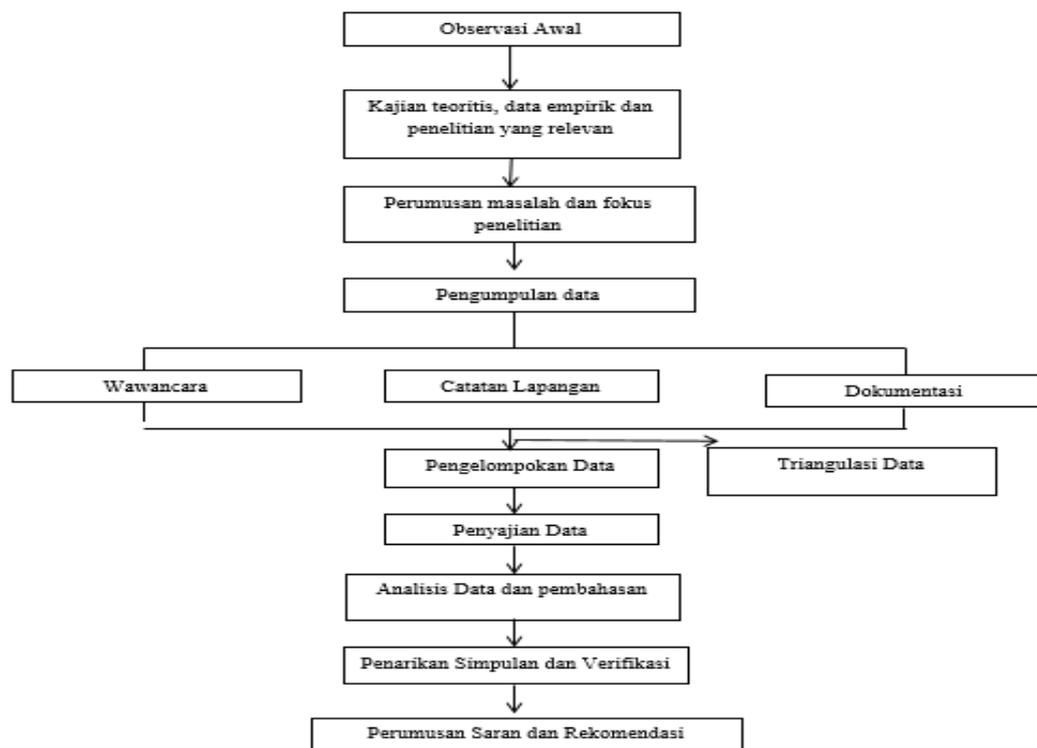
Metode Penelitian

Metode yang dipakai dalam penelitian ini yaitu metode penelitian kualitatif (Sugiyono, 2017) dimana metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat postpositivisme, digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek alamiah, (sebagai lawannya adalah eksperimen) dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi.

Tahapan analisis data terbagi menjadi : analisis domain, analisis taksonomi, analisis kultural. Penejelasan tahapan tersebut dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Analisis domain yaitu setelah peneliti memasuki objek penelitian berupa situasi sosial terkait atas, place, actor, dan activity (PAA). Dalam penelitian ini observasi wawancara terhadap tempat subjek penelitian yaitu Kantor Sekretariat DPRD Kabupateen Musi Rawas.
- 2) Analisis taksonomi setelah domain dipilih peneliti selanjutnya ditetapkan sebagai fokus penelitian perlu diperdalam lagi terhadap penelitian dilapangan, wawancara mendalam dan dokumentasi sehingga data yang terkumpul menjadi banyak yang diperlukan analisis lebih jauh (keseluruhan data yang terkumpul) berdasarkan domain yang ditetapkan.
- 3) Analisis kultural yaitu upaya mencari benang merah (keterkaitan) yang mengintegritasi lintas domain yang ada.

Fokus pada penelitian ini adalah Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan di Sekreteriat DPRD Kabupaten Musi Rawas, ditinjau dari kebutuhan akan kekuasaan, kebutuhan untuk berprestasi dan kebutuhan akan afiliasi. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini merupakan jalan atau alur proses penelitian dilakukan dari awal sampai terakhir proses penelitian yang dilakukan seorang peneliti.



Gambar 1. Rancangan penelitian

Berdasarkan gambar diatas sebelumnya dilakukan observasi awal terhadap objek penelitian untuk mengetahui masalah yang ada dilapangan. Dilanjutkan dengan fokus masalah yang ada di lapangan. Menyiapkan instrumen wawancara dan melalukan tindakan apa yang harus dilaksanakan untuk mengetahui informasi yang ada terkait permasalahan penelitian. Dan yang terakhir menyiapkan hasil dari penelitian yang dilaksanakan.

Hasil Dan Pembahasan

1) Profil Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas

Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas yang berlokasi di Jalan Pangeran Mohammad Amin Komplek Perkantoran Pemerintahan Kabupaten Musi Rawas Muara Beliti (31661) . Sekretariat Dewan dipimpin oleh Sekretaris Dewan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada pimpinan DPRD dan secara administratif bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretariat Daerah. Adapun tugas pokok dari Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas dalam pasal 4 yaitu :

- a) Penyusunan rencana, program dan kegiatan di lingkungan Sekretariat Dewan
- b) Penyusunan, rencana dan pengusulan anggaran DPRD dan Sekretariat Dewan.
- c) Penyusunan, penelaahan, perumusan dan pengembangan peraturan perundang-undangan yang menjadi tugas dan wewenang DPRD.
- d) Pengelolaan data dan pendokumentasian produk hukum serta mengelola perpustakaan dan kearsipan.
- e) Penyelenggaraan administrasi Sekretariat Dewan.
- f) Pengkoordinasian dan memfasilitasi rapat-rapat anggota DPRD.
- g) Penyelenggaraan persidangan dan pembuatan risalah rapat yang diselenggarakan DPRD.
- h) Penyelenggaraan dan pengkoordinasian kegiatan informasi, publikasi dan pemberitaan kegiatan DPRD serta kegiatan keprotokolan.
- i) Penyelenggaraan pengelolaan administrasi keuangan DPRD dan Sekretariat Dewan.
- j) Penyediaan dan pengkoordinasian tenaga ahli yang diperlukan oleh DPRD dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan kemampuan keuangan daerah dan
- k) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan DPRD sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2) Kebutuhan Akan Kekuasaan

Tabel 1. Kebutuhan Akan Kekuasaan

Jumlah Informan	Frekuensi	Presentasi	Kesimpulan isi wawancara
13	12	92,3%	Iya
	1	7,7 %	Tidak

Sumber : Hasil olahan data wawancara dengan informan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil wawancara tersebut informan untuk Motivasi Kerja ASN sebagai kebutuhan akan kekuasaan dalam penyelenggaraan pemerintahan dikantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi rawas yang menjawab Iya adalah sebanyak 12 orang (92,3%) karena pastinya setiap Aparatur Sipil Negara (ASN) Menginginkan jabatan yang tinggi dari kepangkatannya yang dimiliki sekarang dalam bentuk posisi

jabatan baru dengan syarat cukup pengalaman dan sesuai masa kerja masing-masing untuk mencapai kedudukan yang diinginkan.

Tabel.2 Kebutuhan Akan Kekuasaan

Jumlah Informan	Frekuensi	Presentasi	Kesimpulan isi wawancara
13	13	100%	Iya

Sumber : Hasil olahan data wawancara dengan informan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil wawancara dari 13 informan untuk Motivasi Kerja ASN sebagai kebutuhan akan kekuasaan dalam penyelenggaraan pemerintahan dikantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi rawas yang memiliki persepsi yang cenderung sama tentang mengubah kinerja setelah mencapai posisi yang diinginkan menjawab Iya adalah sebanyak 13 orang (100%) Karena jika mencapai posisi tersebut kita wajib mempunyai kinerja lebih baik dan terarah sesuai dengan visi misi dalam melayani dewan.

3) Kebutuhan Akan Prestasi

Tabel.3 Kebutuhan Akan Prestasi

Jumlah Informan	Frekuensi	Presentasi	Kesimpulan isi wawancara
13	9	69,2%	Iya
	4	30,8%	Tidak

Sumber : Hasil olahan data wawancara dengan informan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil wawancara dari 13 informan untuk Motivasi Kerja ASN sebagai kebutuhan akan prestasi dalam penyelenggaraan pemerintahan dikantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi rawas yang menjawab Iya sebanyak 9 orang (69,2%) Karena untuk reward atau penghargaan yang berbentuk sertifikat itu tidak adak di ASN tetapi ada tunjangan dan ada anggaran nya sehingga itu meningkatkan kinerja ASN.

Tabel.4 Kebutuhan Akan Prestasi

Jumlah Informan	Frekuensi	Presentasi	Jawaban Isi wawancara
13	13	100%	Iya

Sumber : Hasil olahan data wawancara dengan informan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil wawancara dari 13 informan untuk Motivasi Kerja ASN sebagai kebutuhan akan prestasi dalam penyelenggaraan pemerintahan dikantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi rawas yang menjawab Iya sebanyak 13 orang (100%) Karena setiap ASN pasti memiliki semangat untuk menjadi unggul.

4) Kebutuhan Akan Afiliasi

Tabel.5 Kebutuhan Akan Afiliasi

Jumlah Informan	Frekuensi	Presentasi	Kesimpulan isi wawancara
13	13	100%	Iya

Sumber : Hasil olahan data wawancara dengan informan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil wawancara dari 13 informan untuk Motivasi Kerja ASN sebagai kebutuhan akan afiliasi dalam penyelenggaraan pemerintahan dikantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi rawas yang menjawab Iya sebanyak 13 orang (100%) karena sudah nyaman bekerja di kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas dengan fasilitas kantor yang lengkap dan lingkungan kerja yang bersifat kekeluargaan.

Tabel.6 Kebutuhan Akan Afiliasi

Jumlah Informan	Frekuensi	Presentasi	Jawaban Isi wawancara
13	13	100%	Iya

Sumber : Hasil olahan data wawancara dengan informan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil wawancara dari 13 informan untuk Motivasi Kerja ASN sebagai kebutuhan akan afiliasi dalam penyelenggaraan pemerintahan dikantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas yang menjawab Iya sebanyak 13 orang (100%) informan yang memberikan jawaban yang sama yaitu sudah menjalin hubungan kerja

yang baik karena di kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi rawas bekerja dengan gotong royong dan rasa kekeluargaan .

Pembahasan

1) Faktor yang memotivasi ASN dalam bekerja pada kantor sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa yang memotivasi ASN dalam bekerja pada kantor sekretariat DPRD kabupaten musirawas sudah maksimal yaitu adanya suatu penghasilan atau tunjangan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melayani administrasi anggota DPRD Kabupaten Musi Rawas.

2) Pengaruh jabatan dan posisi yang lebih tinggi dalam jenjang karier

Seperti yang disampaikan oleh beberapa pegawai ASN adalah yang pastinya setiap ASN menginginkan jabatan yang tinggi dari kepangkatannya yang dimiliki sekarang dalam bentuk posisi jabatan baru kenaikan pangkat regular 4 tahun sekali tapi dengan syarat cukup pengalaman dan sesuai dengan masa kerja masing-masing untuk mencapai kedudukan yang diinginkan.

3) Pengaruh Reward atau penghargaan untuk setiap prestasi yang dilakukan oleh para ASN di instansi pemerintahan Sekretariat DPRD Kab.Musirawas

Dari riset mengenai kebutuhan akan prestasi, McClelland mendapatkan bahwa peraih prestasi tinggi membedakan diri mereka dari orang lain oleh hasrat mereka untuk menyelesaikan hal-hal dengan baik. Mereka mencari situasi di mana mereka dapat mencapai tanggung jawab pribadi untuk menemukan pemecahan terhadap problem-problem, di mana mereka dapat mengetahui dengan mudah cepat atas kinerja mereka sehingga mereka dapat mengetahui dengan mudah apakah mereka menjadi lebih baik atau tidak (Zulfitri, 2019).

4) Interaksi dan komunikasi antar ASN di Sekretariat DPRD Kab.Musirawas untuk menjalin hubungan kerja yang baik

Berdasarkan hasil wawancara Secara pribadi, setiap ASN selalu bersedia untuk berkonsultasi dan suka menolong orang lain yang dalam kesulitan dan menyenangi adanya hubungan persahabatan. Dan Menurut pendapat para ASN tentang membangun hubungan yang erat antara lain adalah Selalu mengadakan koordinasi dan tukar pikiran baik dari Sekretaris DPRD antara Kabag dan Kasubag, antara Kasubag dan Staf, antara Staf dan bawahan baik dengan tenanga honor, kebersihan dan honorer yang ada semuanya kita harus bekerja sama dan koordinasi dalam bentuk pekerjaan apapun yang perlu dikoordinasikan untuk demi kelancaran terhadap anggota DPRD.

Selalu mengadakan koordinasi dan tukar pikiran baik dari Sekretaris DPRD antara Kabag dan Kasubag, antara Kasubag dan Staf, antara Staf dan bawahan baik dengan tenanga honor, kebersihan dan honorer yang ada semuanya kita harus bekerja sama dan koordinasi dalam bentuk pekerjaan apapun yang perlu dikoordinasikan untuk demi kelancaran terhadap anggota DPRD.

Jadi, bahwa untuk membangun hubungan yang erat antara anda dengan pegawai yang lain sudah maksimal, karena bekerjasama antara sesama pegawai dapat melancarkan pekerjaan melayani masyarakat dan anggota DPRD Dengan adanya bekerja sama memudahkan segala hal.

Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas, maka dapat disimpulkan dan diuraikan sebagai berikut :

- 1) Motivasi kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) ditinjau dari Kebutuhan Akan Kekuasaan adalah sudah sangat baik. karena dilihat dari setiap ASN yang menginginkan jabatan atau posisi yang lebih tinggi dari jabatan yang ia jalankan sekarang dengan adanya kekuasaan maka dapat meningkatkan motivasi dan kinerja para Aparatur Sipil Negara (ASN) di kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas.
- 2) Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) ditinjau dari Kebutuhan Akan Prestasi sudah cukup baik, karena para Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki semangat untuk menjadi unggul dan berprestasi dalam mengejar karir dan jabatan.

- 3) Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) ditinjau dari Kebutuhan akan Afiliasi sudah sangat baik, karena para Aparatur Sipil Negara (ASN) sudah merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang memadai dan lingkungan kerja yang bersifat kekeluargaan.

Daftar Pustaka

- Ardi munardi, Mustofa Kamil, E. M. (2020). Hubungan Motivasi Kerja, Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja ASN Pada Kantor Kecamatan Cibodas Kota Tangerang. *Motivasi Kerja*.
- Arif Yusuf Hamali. (2017). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*.
- Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen penilai kinerja karyawan*. penerbit gava media.
- Can, A., & Yasri. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BankNagar. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Donni Juni Priansa. (2018). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. ALFABETA.
- Icuk Rangga Bawono, E. S. (2021). *The Effect of Technolgy Mastery and Work Motivation on the Perpomance of the State Civil Apparatus (ASN) of Local Goverments on the Implementation of Work from Home as an Impact of the COVID-19 Pandemic*.
- Iin Nurlinawati, Lelly Andayasari, dan S. (2020). *Hubungan antara Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Karakteristik Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara (ASN) terhadap Retensi Bekerja di Puskesmas: Analisis Data Risnakes 2017*.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, 106–117.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. ALFABETA.
- Tomisa, M. E., & Nadrah, N. (2019). Pengaruh Perintah Perjalanan Dinas Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Di Sekretariat DPRD Kabupaten Bengkalis. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 8(2), 237–249. <https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v8i2.177>
- Zulfitri. (2016). *Pengaruh Kebutuhan Berprestasi, Berafiliasi, Kekuasaan, Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pekerja Pada Bri Cabang, Pekanbaru Tuanku Tambusai*.

Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Di Sekretariat
DPRD Kabupaten Musi Rawas
Suwarno, Surajiyo, Ronal Aprianto, Jeni Amperasari