

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN *INSENTIF* TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT ATBM KODOK NGOREK
2 DI BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI**

Ema Nurzainul H¹⁾, Edy Djoko S²⁾, Wahyu Winarti³⁾

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas nusantara PGRI Kediri

Email: emahakimah@unpkediri.ac.id, edydjoko.s@gmail.com,

winartiwahyu98@gmail.com

ABSTRAK

Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja Dan *Insentif* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Tenun Ikat ATMB (Kodok Ngorek 2) Kota Kediri, Skripsi, Manajemen, FEB UNP Kediri, 2022.

Tenun Ikat ATMB (Kodok Ngorek 2) Salah satu oleh-oleh wisata terkenal dari Kediri adalah Kota Kediri. Alasan dilakukannya penelitian ini adalah untuk membedakan faktor-faktor yang mempengaruhi efisiensi pekerja. Kajian ini dilakukan di sekitar Tenun Ikat ATMB Kota Kediri (Kodok Ngorek 2). Faktor otonom dalam penelitian ini menggabungkan kompensasi, tempat kerja, dan motivasi, sedangkan variabel terikatnya adalah efisiensi yang representatif.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh setengah jalan dan simultan dari dorongan, tempat kerja, dan upah terhadap efisiensi kerja di Tenun Ikat ATMB (Kodok Ngorek 2) di Bandar Kidul kota Kediri. Berbagai relaps langsung adalah model terukur yang digunakan dalam pemeriksaan ini. Spekulasi dalam pendekatan eksplorasi ini menggunakan contoh 40 pekerja.

Hasil penelitian uji-t menunjukkan bahwa variabel gaji, tempat kerja, dan insentif berpengaruh tidak signifikan terhadap efisiensi kerja yang representatif. Nilai kepentingan variabel kompensasi, tempat kerja, dan motivator diketahui sebesar $0,001 < 0,05$ dilihat dari konsekuensi uji F, dan koefisien uji F sebesar $6,372 > 2,606$ pada tabel hasil. Dengan demikian, cenderung diduga bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang merekomendasikan bahwa pada Alat Tenun Ikat Krodok Ngorek 2 Berliku, dorongan, tempat kerja, dan upah semuanya secara umum mempengaruhi efisiensi pekerja selama ini.

Kata kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, *Insentif*, Dan Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

The board Postulation, FEB UNP Kediri, 2022: The Effect of Pay, Workplace, and Motivators on Representative Work Efficiency in ATMB Ikat Winding around (Frog Ngorek 2) Kediri City.

Emma Nurzainul H, Edy Djoko S, Wahyu Winarti

PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT ATBM KODOK NGOREK 2 DI BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI

Ikat Winding by ATMB (Frog Ngorek 2) One of the famous vacationer keepsakes from Kediri will be Kediri City. The reason for this study is to distinguish the factors that impact worker efficiency. This study was completed in Kediri City's ATMB Ikat Winding around (Frog Ngorek 2). The autonomous factors in this study incorporate compensation, workplace, and motivations, while the reliant variable is representative efficiency.

The objective of this study is to discover the halfway and simultaneous effect of impetuses, workplace, and pay on work efficiency in the ATBM Kodok ngrek 2 ikat in Bandar Kidul, Kediri city. Various direct relapse is the measurable model utilized in this examination. The speculation in this exploration approach utilizes an example of 40 workers.

The t-test research discoveries demonstrate that the variables of remuneration, workplace, and impetuses insignificantly affect representative work efficiency. The importance worth of the variable compensation, workplace, and motivators is known to be $0.001 < 0.05$ in view of the consequences of the F test, and the F test coefficients are $6.372 > 2.606$ in the outcomes table. Thus, it tends to be surmised that H_0 rejected and H_1 accepted, which recommends that in the Krodok Ngorek 2 Handloom Ikat Winding around, impetuses, workplace, and pay all generally affect worker efficiency all the while.

Keywords: Salary, Work Environment, Incentives, and Employee Productivity

Pendahuluan

Usaha kecil dan menengah, atau UKM, adalah bagian penting dari ekonomi banyak negara dan daerah, termasuk Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa UKM dapat bertahan dari liang moneter pada saat skala konversi rupiah adalah 14.900 ke dolar AS selama darurat moneter tahun 1998. Penyesuaian jumlah UKM ini berdampak baik terhadap kemajuan keuangan masyarakat.

Sondang P. Siagian dapat menilai usahanya dengan melihat kinerjanya (2008). Untuk menciptakan hasil yang diharapkan menjadi fokus dengan tujuan akhir untuk meningkatkan efisiensi kerja, telah dikemukakan bahwa efisiensi kerja adalah pemanfaatan kantor dan kerangka kerja yang sudah tersedia di dalam suatu organisasi atau perkumpulan yang sepenuhnya berniat untuk memiliki pilihan. untuk meningkatkan nilai pemanfaatannya.

Seperti ditunjukkan oleh hirarki drive untuk mendukung efisiensi kerja, faktor gaji atau upah (Hadi Purwono, 2009) Mendapatkan kompensasi sebagai remunerasi dan memberikan upah kerja kepada perwakilan atau pemasok administrasi yang

telah dan akan diberikan bertindak sebagai jaminan kelangsungan kehidupan yang baik bagi umat manusia. Penciptaan diungkapkan atau dihargai dalam istilah keuangan yang ditata sesuai pemahaman; kompensasi adalah pembayaran atas administrasi yang telah diberikan dan diperoleh seseorang dalam hubungan bisnis melalui suatu perjanjian kerja.

Yang paling ekstrim (Handoko, et al., 2010). Seperti yang ditunjukkan oleh hipotesis di balik motivasi, semakin tinggi presentasi perwakilan, semakin banyak uang yang harus mereka terima dari manajer mereka. Suryanto (2013) menyatakan bahwa tempat kerja memiliki dampak kritis dalam bisnis atau asosiasi. Hal ini juga dipengaruhi oleh kondisi kerja di dalam, yang harus benar-benar diperhatikan dan diawasi agar tercipta ruang kerja yang menyenangkan dan dapat mendorong perwakilan dalam suatu perusahaan atau asosiasi.

Metode Penelitian

Teknik kuantitatif digunakan dalam review yang sudah selesai. Pemeriksaan kuantitatif, sebagaimana dicirikan oleh Arikunto (2006), adalah penelitian yang sangat bergantung pada pengukuran pada saat itu, mulai dari pengumpulan informasi, pemahaman, hingga pengungkapan penemuan.

Pemeriksaan serupa yang menggunakan strategi eksplorasi akan menjadi pendekatan pemeriksaan yang digunakan dalam ulasan ini. Dengan hanya memutuskan apakah nilai variabel dependen dalam satu kumpulan berbeda dari nilai variabel dependen di kelompok lain, sebagian besar penelitian mencoba memahami hubungan antara satu variabel dan variabel lainnya. Dalam ulasan ini, para ahli meninjau anggota menggunakan jajak pendapat untuk mempelajari pendapat mereka lebih dalam tentang ATBM Ikat Ngorek 2 tanpa terlebih dahulu memperlakukan mereka.

Hasil dan Pembahasan

1. Uji Kolmogorov Smirnov

Jika uji Kolmogorov-Smirnov menghasilkan nilai Sig. (kepentingan) > 0,05,

Ema Nurzainul H, Edy Djoko S, Wahyu Winarti

PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT ATBM KODOK NGOREK 2 DI BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI

diharapkan informasi disebarluaskan secara konsisten. Di sisi lain, informasi tersebut dianggap tidak lazim beredar jika Sig. (kepentingan) 0,05.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	X3	Y1
N		40	40	40	40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	43.6000	34.6250	26.5000	25.7000
	Std. Deviation	4.90839	4.31864	2.91767	3.24393
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.147	.146	.125
	Positive	.096	.147	.121	.125
	Negative	-.107	-.122	-.146	-.108
Test Statistic		.107	.147	.146	.125
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}	.030 ^c	.031 ^c	.117 ^c

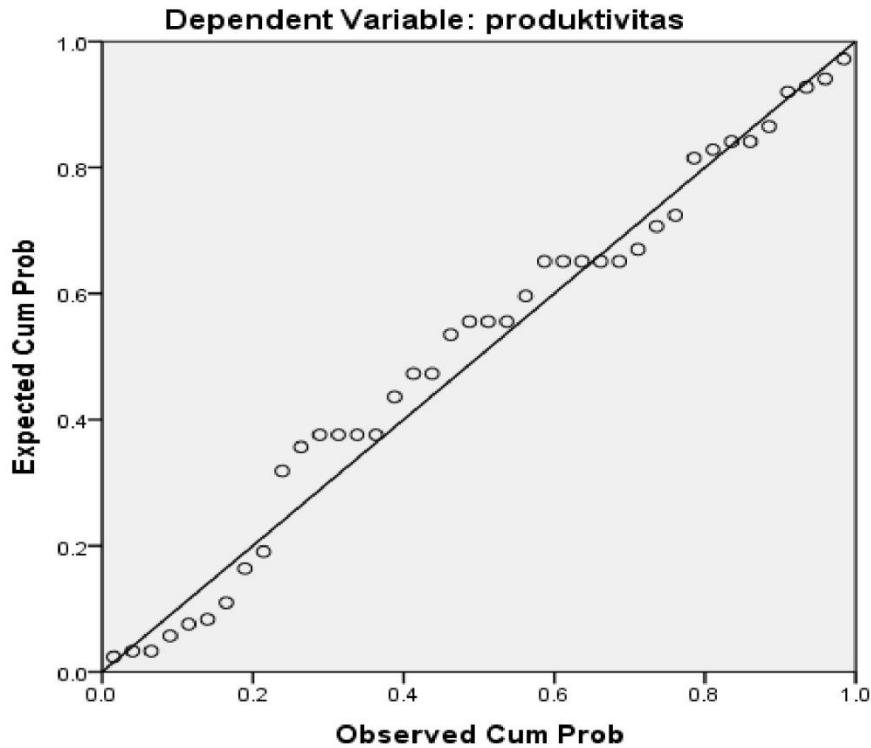
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significane.

Sumber : diolah pada 2022

2. Uji Normal P-P Plot

Sambil memainkan PP Plot Ordinary Test, nilai yang tersisa dalam model relaps dianalisis, secara eksplisit jarak antara penyebaran informasi dan garis miring dalam hasil SPSS.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Gambar4.1

Hasil Uji Normal P-P Plot

Oleskan pada Gambar 4.1 dapat dilihat menyebar di sekitar sudut ke garis sudut dan bergerak ke arah itu. Sesuai penemuan yang disebutkan sebelumnya, informasi ulasan biasanya disebarluaskan dan dialirkan melalui penilaian kewajaran informasi.

Emma Nurzainul H, Edy Djoko S, Wahyu Winarti

PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT ATBM KODOK NGOREK 2 DI BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI

3. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.766	.824		.930	.359
TOTAL_X1	.105	.082	.338	1.274	.211
Total_x2	.030	.031	.267	.987	.330
Total_x3	.002	.035	.024	.068	.946

a. Dependent Variable: produktivitas

Kondisi relaps dapat diselesaikan dengan melibatkan konsekuensi pemeriksaan relaps langsung yang berbeda pada tabel 4.10:

$$Y = 766 + 0,15 X1 + 0,09 X2 + 0,02 X3$$

4. Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.766	.824		.930	.359
TOTAL_X1	.105	.082	.338	1.274	.211
Total_x2	.030	.031	.267	.987	.330
Total_x3	.002	.035	.024	.068	.946

a. Dependent Variable: produktivitas

5. Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

	Regression	5.688	3	1.896	6.372	.001 ^b
1	Residual	10.712	36	.298		
	Total	16.400	39			

a. Dependent Variable: produktivitas

b. Predictors: (Constant), Total_x3, TOTAL_X1, Total_x2

Kesimpulan

Pengaruh upah, tunjangan, dan tempat kerja terhadap efisiensi pekerja di Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2.

Akhir terlampir diambil dari ulasan dan hasil percakapan yang telah digambarkan:

1. Gaji, secara luas mempengaruhi seberapa menguntungkan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2 perwakilan bekerja.
2. Insentif pekerja di Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2 tidak semuanya dan sedikit banyak dipengaruhi oleh upah yang representatif.
3. Tempat kerja sangat mempengaruhi efisiensi kerja Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2 sebagai lawan dari kekuatan motivasi, yang tidak memiliki efek tidak lengkap atau kritis.
4. Gaji, tenaga pendorong, dan tempat kerja semuanya secara luas mempengaruhi seberapa menguntungkan Tenun Ikat ATBM Kodok Ngorek 2 perwakilan bekerja.

Daftar Pustaka

Pustaka yang berupa judul buku.

Ardiansyah, Y. (2015). PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Kasus Karyawan Bagian Produksi PT. P&P Bangkinang). Jom FISIP, 2(1), 1–15.

Gahayu, S. (2015). Metodologi Penelitian Kesehatan. Deepublish.

Heryana, A. (2015). Kerangka Teori, Kerangka Konsep, Variabel Penelitian, Dan Hipotesis Penelitian (Dalam Penelitian Kuantitatif). Metodologi Penelitian..

Martono, N. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif (S. P. T. Utami, Ed.; Revisi 2). Rajawali Pers.

Emma Nurzainul H, Edy Djoko S, Wahyu Winarti

PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT ATBM KODOK NGOREK 2 DI BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI

Santosa. (2019). Buku Ajar Metodologi Penelitian (S. Etyarsah, Ed.; 1st ed.). Institut Pertanian Bogor Press.

Usman, B. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT . Power Seal Technology Singapore Region Sumatera. *Manivestasi*, 1(1), 17–35.

Pustaka Yang Berupa Jurnal Ilmiah

Azmy, A., & Priyono, A. (2022). Leadership Roles For Improving Employee Productivity at Digital Start-Up Company. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 13(1), 16–27. <https://doi.org/10.18196/mb.v13i1.11250>

Ideranesti. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Niaga Sawindo Sei Jernih Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi*, 3(1). <https://e-journal.upp.ac.id/index.php/fekon/article/download/633/541>

Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.

Lumbantoruan, L. (2019). Effect of Motivation and Discipline Against Employee Productivity Employees at PT. xyz. *Enrichment: Journal of Management*, 10(1), 6–10. www.enrichment.iocspublisher.org

Noviarita, H. (2017). the Influence of Motivation and Discipline Against Productivity of Educational Staff in Uin Raden Intan Lampung. *Saburai International Journal of Social Sciences and Development*, 1(1), 103. <https://doi.org/10.24967/sji.v1i1.26>

Nurmayanti, W., & Narlan, E. (2020). The Effect of Motivation and Work Dicipline on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 429–435.

Ong, S., Hendry, H., Winata, V., & Monika, M. (2021). The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 174–179. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i2.34976>

Prasetyo, I., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Chamariah, Syahrial, R., Nartasari, D. R., Yuventius, Wibowo, H., Sanjayanto, & Sulistiyowati. (2021). Discipline and work environment affect employee productivity: Evidence from Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), 1–32. <https://doi.org/10.20944/preprints202105.0112.v1>

Probst, T. M., Stewart, S. M., Gruys, M. L., & Tierney, B. W. (2007). Productivity, counterproductive and creativity: The ups and downs of job insecurity. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 80(3), 479–497. <https://doi.org/10.1348/096317906X159103>

Putra, T., & Irawati, W. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif, Disiplin Kerja, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Layanan Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Mahasiswa*, 4(1), 15–24. <http://www.jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/view/15494>

Rizqiyah, S., Ekonomi, F., & Sriwijaya, U. (2021). International Journal of Social Service and Research the Effect of Motivation and Work Discipline. *International Journal of Social Service and Research*, 3(4), 1–8.

Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>

Shinutama, B. P., Agung Wahyu Handaru, & Christian Wiradendi Wolor. (2021). The Effect of Work Discipline and Motivation to Work Productivity on Production Division Employee of PT X. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 94–118. <https://doi.org/10.21009/jdmb.04.2.5>

Sinollah. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Kediri. *Jurnal Dialektika*, 95–113.

Subdistrict, T., Kuala, B., & Nisa, W. (2020). The Contribution of Professional Competence through the Work Discipline and Performance to Teacher Work Productivity in Public Elementary School of Tabunganen Subdistrict, Barito Kuala. *Journal of K6 Education and Management*, 3(2), 149–157. <https://doi.org/10.11594/jk6em.03.02.06>

Sudarijati, Lucky Hikmat Maulana, & Rismaya. (2020). Employee Productivity of Agribusiness Companies Based on Training and Discipline. *Indonesian Journal of Social Research (IJSR)*, 2(2), 134–145. <https://doi.org/10.30997/ijrs.v2i2.46>

Sulviadi, D. S., Slamet, A. R., & Rahman, F. (2016). Pengaruh Pengawasan Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Nippon Indosari Corpindo Tbk Kabupaten Pasuruan). *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 82–94.

Sunarto, A., & Maulana, D. (2021). The Effect of Discipline and Physical Work Environment on Employee Productivity At PT. Liebra Permana Gunung Putri Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 318–335.

Tianafitri, I. I., & Martono, S. (2020). Management Analysis Journal Increased Productivity Through Adaptive Behavior, Work Environment, and Training Article Information. *Management Analysis Journal*, 9(3). <http://maj.unnes.ac.id>

Wulandari, R., . S., Hasibuan, Z. S., Daulay, E. B., & Kuncoro, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Komitmen Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Tanjungbalai. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(1), 108–117. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3635>

Emma Nurzainul H, Edy Djoko S, Wahyu Winarti

PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT ATBM KODOK NGOREK 2 DI BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI

Yamin, R. E., Sugandi, R. M., & Nurhadi, D. (2021). Efforts to Increase Work Productivity through Job Training Programs Towards the Indonesian Demographic Dividend Period. *Teknologi Dan Kejuruan: Jurnal Teknologi, Kejuruan, Dan Pengajarannya*, 44(1), 49–56. <http://journal2.um.ac.id/index.php/teknologi-kejuruan/article/view/22460>

Yogi. (2019). The Influence of Discipline on Work Productivity of PDAM Tirta Sakti Employees in Sea Review Branch. *International Journals of Sciences and High Technologies*, 14(2), 179–183.

Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*.
<https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>